

4. QUY TRÌNH TUYỂN DỤNG KHÁC BIỆT CỦA INTERNS BANKERS

- ❖ SÁNG TẠO GIÚP CHƯƠNG TRÌNH INTERNS BANKERS KHÁC BIỆT VỚI QUY TRÌNH TUYỂN DỤNG ĐƯỢC BẮT ĐẦU NGAY TỪ KHI “ON BOARD” CỦA HỌC VIÊN.
- ❖ INTERNS BANKERS MANG ĐẾN CHO HỌC VIÊN CƠ HỘI HỌC TẬP VÀ LÀM VIỆC VỚI NHÀ TUYỂN DỤNG TRONG CẢ QUÁ TRÌNH “TRAINING ON JOB”. ĐÂY CHÍNH LÀ LỢI THẾ MÀ KHÔNG ỨNG VIÊN NÀO CÓ ĐƯỢC.
- ❖ HỌC VIÊN ĐƯỢC ĐÀO TẠO ĐẾN TRẠNG THÁI “ĐÁP ỨNG NGAY ĐƯỢC YÊU CẦU CÔNG VIỆC” ĐIỀU MÀ NGÂN HÀNG NÀO CŨNG ƯU TIÊN TUYỂN DỤNG.
- ❖ GIẢNG VIÊN VỪA LÀ CHUYÊN GIA, VỪA LÀ NHÀ TUYỂN DỤNG, VÌ VẬY QUÁ TRÌNH HUẤN LUYỆN CŨNG LÀ QUÁ TRÌNH CÁC CHUYÊN GIA TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ CHO CHÍNH MÌNH.

